

■ Turku Science Park Oy:n yrityspalvelut tukena koronakriisissä

■ Turku Business Region News Summary in English p. 11

NORDKALK JA MUUT TURUN SEUDUN YRITYKSET KESTÄVÄN KEHITYKSEN KÄRKIJOUKOISSA

Tulossa webinaari keskiviikkona 29.4. klo 12.30-15.30

Matkailuyritysten kotisivujen digitaalinen löydettävyys

Paranna yrityksesi digitaalista löydettävyttä. Webinaarin valmentajana matkailun digitaalisen liiketoiminnan kärkinimiin lukeutuva **Kirsi Mikkola**, Sähköinen Liiketoiminta Suomi Oy.

Lisätiedot ja ilmoittautumislinkki tapahtumakalenterissa www.turkubusinessregion.com/tapahtumat



Startti-infot

Kevätkauden Startti-infot toteutetaan webinaareina **29.4., 13.5., 27.5. ja 10.6.**

Seuraathan Turku Business Region -tapahtumakalenteria ja Potkurin sivua aikataulu- ja muiden muutosten varalta.

Potkuri.fi

Turkubusinessregion.com/tapahtumat



Hukkalämmön hyödyntäminen

Ylijäämälämpö, Uusiolämpö, Hukkalämpö, Ilmaisenergia, 5. sukupolven kaukolämpö, Syväenergia, Varastointi, Geoenergia, Energiapaalut...

Turun ammattikorkeakoulun, Turku Science Park Oy:n, Posintran ja Green Net Finlandin järjestämä seminaari Hukkalämmön hyödyntämisestä.

6.5.2020 klo 9:30 – 15:00

Ilmoittautumiset:



Tilaisuutta voi seurata etänä:



Kohti uutta normaalia

Meidät on suljettu neljän seinän sisään Teamseihin, tehtaisiin ja työpaikoille suojavälineet päällä ja turvaetäisyydet huomioiden. Globaali talous on koronaviruksen seurauksena pysähtynyt ennennäkemättömällä tavalla. Monet asiantuntijat puhuvat siitä, että maailma kohtaa ns. uuden normaalin tämän kriisin jälkeen. Alkaako eri talouksien suojaautuminen, muuttuuko kuluttajien toiminta pysyvästi, hiipuvatko matkailu ja lentäminen, alammeko suojella maapalloa yhä tehokkaammin, tehdäänkö terveydenhuollossa jatkossa valtavia loikkia digitalisaatioissa? Näitä asioita meidän on syytä pohtia. On myös syytä kaiken kriisin keskellä yhdistää voimat kriisin jälkeisen ajan liiketoiminnan mahdollisuuksien kartoittamiseen ja toteuttamiseen.

Tällä hetkellä kuitenkin suurin osa arjesta menee akuutin kriisin hoitamiseen. EK:n huhtikuun vaihteessa julkaiseman selvityksen mukaan *”Työnantajien taloudellinen hätä on syventynyt nopeasti. Lomautukset ovat jyrkässä kasvussa, mutta irtisanomisten kynnyks on kriisiaikana korkea. Yritykselyn valittava johtopäätös on se, että edessä voi olla jopa 90-luvun lamaa vakavampi jättäytymättömyys ja konkurssiaalto.”* Tämä skenaario on myös meillä Turun talousalueella ollut vallitseva. Varsinais-Suomen yrityspalveluiden koordinaatioryhmässä pyrimme kuitenkin varmistamaan parhaan hoidon ja tuen alueen yrityksille yhdessä ELY-keskuksen, Business Finlandin, Finnveran, Verohallinnon, Yrittäjien, kauppakamarin ja seudun elinkeino-yhtiöiden ja -toimijoiden kanssa.

Olemme myös rakentaneet Turun seudulla toimiville yksityisyrityksille suunnatun rahoituspalvelun. Malli on luotu kokonaan alusta, tärkeimpänä tavoitteena saada rahoitukseen oikeutetuille rahat mahdollisimman nopeasti tilille.

Otamme lisäksi huomioon sen, että kriisi mahdollistaa myös uutta liiketoimintaa. Olemme mm. käynnistäneet alihankintaverkosto-palvelun koronaviruksesta johtuvan komponentti- ja resurssipulan korjaamiseksi. Vahvistamme edelleen kansainvälisiä verkostojamme, jotta koronan ollessa ohi, saamme mahdollisimman paljon liiketoimintaa jälleen kasvuun. Toki hoidamme edelleen kriisiä siinäkin tilanteessa.

Jokainen kymmenluku on käynnistynyt aina jonkinmoisella globaalilla kriisillä. Kehitysmaiden velkakriisi ja asevarustelu 80-luvun alussa, 90-luvun alun massiivinen lama, 2000-luvun alun terrori-iskut, 2010-luvun finanssikriisi ja erityisesti meidän aluetamme kolauttaneet telakkakriisi sekä Nokian toimintojen merkittävä alasajo. Ja nyt sitten viimeisimpänä korona. Näin äkisti ei ole kuitenkaan maailma koskaan pysähtynyt. Samalla on kuitenkin huomioitava, että kriiseistä on tultu aina jollakin tavoilla vahvempina pois. Nostan edelleen esille sen, että alueemme yrityskannan panostaessa automatisaatioon ja puhtaampien tuotteiden valmistamiseen aivan maailman kärjessä, olemme varmasti tekemässä jatkossakin kasvavaa liiketoimintaa. Lähdimme tähän kriisiin vahvempina kuin koskaan ja uskon että kaikilla tavoin korostettavalla yhteistyöllä tulemme myös tästä kriisistä ulos vahvempina kuin koskaan.



”**Kaikilla tavoin korostettavalla yhteistyöllä tulemme myös tästä kriisistä ulos vahvempina kuin koskaan**”

Niko Kyynäräinen
Toimitusjohtaja
Turku Science Park Oy

Tässä lehdessä

Pääkirjoitus 3

Terveyskampus Turku tukee ratkaisujen luomista terveysalalle..... 4



Turku Science Park Oy:ltä neuvoja koronavirukseen 5

Vihreä diili – tuhat miljardia euroa ilmastomuutoksen torjuntaan 6

”**Siirtymä kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa ja kiertotaloutta toteutetaan liiketoiminnan ja uusien innovaatioiden kautta.**”

Linda Fröberg-Niemi, Turku Science Park Oy

Kohti kestävämpää Tiedepuistoa 8

Miksi monikulttuurisuus on menestyvän yrityksen voimavara..... 9

Lahjoitusprofessorit vahvistavat Turun seufun kilpailukykyä 10

Summary in English 11

Turku Business Region Uutiset on Turun seudun yritys- ja innovaatiokeskittymän ajankohtaislehti.

TUOTANTO
Turku Science Park Oy:n markkinointi ja viestintä

TOIMITUS
Riku Näsänen, riku.nasanen@turkubusinessregion.com, puh. 040 540 9135

TAITTO
Iida Parkkinen, iida.parkkinen@turkubusinessregion.com, puh. 040 719 4733

KANNEN KUVA
Nordkalk Oy

Painopaikka Alma Manu Oy



Suomen EU-taival 25 vuotta – Eurooppa on meidän jokaisen asia!

Turun Eurooppa-foorumissa haetaan Suomelle ja Euroopalle suuntaa **26.–28.8.2020**

Tarvetta keskustelulle Suomen ja Euroopan tulevaisuudesta on nyt enemmän kuin koskaan. Eurooppa-foorumi tarjoaa ajankohtaista EU-tietoa sekä edistää avointa, tutkittuun tietoon perustuvaa laajaa keskustelua kansalaisten ja päättäjien kesken. Vuonna 2020 Suomi on ollut 25 vuotta EU:ssa, ja politiikan ja talouden syksy alkaa tänäkin vuonna Turusta.

Tervetuloa keskustelemaan!

www.europeforum.fi

#eurooppafoorumi #europeforum #turku



Turun ammattikorkeakoulun Health tech lab on yksi terveysalan turkulaisista testialustoista.

Terveyskampus Turku tukee uusien ratkaisujen luomista terveysalalle

Yritysten on jatkossa helpompi löytää yhteistyökumppaneita ja palveluntarjoajia uusien terveysalan tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen. Terveyskampus Turku valmistelee toimintamallia, jossa alueen eri toimijat voi tavoittaa yhden kanavan kautta.

Terveysalan uusien ratkaisujen luomiseksi Terveyskampus Turun piirissä on käynnistynyt Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR) rahoittama Terveysalan Välittäjäalusta -hanke (Terva). Sen kantava ajatus on yksinkertainen. Hankkeessa tuodaan kampuksen piirissä toimivat terveysalan testialustapalvelut helpommin yritysten saataville. Kyse on puhtaasti jo kuluneeksi käsitteeksi muuttuneesta ”yhden luukun periaatteesta”.

– Yrityksille yhteydenotto on tehty mahdollisimman suoraviivaiseksi. Sen sijaan, että yritykset joutuvat käyttämään aikaa soveltuvimman yhteistyökumppanin tai palveluntarjoajan etsimiseen, pyydetään yrityksiä kertomaan lyhyesti yhteiskehittämistarpeesta, sanoo tiimipäällikkö **Eriikka Siirala** Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiristä.

– Analogia tähän lähestymistapaan löytyy nuoruuden kivijalkaliikkeiden asiakaspalvelusta – kysytään ”mitä saisi olla”. Tarve eli yrityksen vastaus tähän yksinkertaiseen kysymykseen toimii lähtölaukauksena yhteydenottokanavan taustalla oleville prosesseille, täydentää yliopettaja **Elina Kontio** Turun ammattikorkeakoulusta.

Tähän asioiden yksinkertaisuus loppuu. Terveysalan testialustapalveluja tuottavat Varsinais-Suomessa alueen korkeakoulut ja terveyspalvelujen tarjoajat. Palvelujen tarjonta on monimuotoista ja vaihtelee lääke- ja laiteturkimuksesta neuvoa antaviin konsulttipalveluihin.

– Nopeasti on käynyt selväksi, ettei yritysten yhteiskehittämistarve aina kohdistu yhteen palveluun tai palveluntarjoajaan. Tällaisiin tarpeisiin vastaaminen edellyttää toisiaan täydentävien palvelujen luomista ja monitoimijapohjaista palvelutuotantoa – arvoverkkoajattelua, asiakkuuspäällikkö **Janne Lahtiranta** Turku Science Park Oy:stä sanoo.

Yhteydenottokanava piilottaa yrityksiltä palvelujen monimuotoisuuden ja palveluntarjoajien välisten prosessien monimutkaisuuden. Terva-hankkeen aikana keskitytään luomaan pohja palvelutuotannolle ja testaamaan sitä käytännössä. Toimintamallien ja -kulttuurin luominen, jossa terveyspalvelujen tarjoajat, alan tutkimusorganisaatiot ja alan ammattilaisia kouluttavat organisaatiot tarjoavat testialustapalvelujaan yli organisaatorajojen, on haastavaa. Tilanteen haastavuutta lisää terveysalan vahva sääntely – regulaatiot ja lupamenettelyt.

– On oma asiansa, milloin pääsemme hyödyntämään Terveyskampus Turun yhteydenottokanavaa täysimääräisesti sillä juuri nyt terveysalan ammattilaisilla, jotka ovat yhteiskehittämisen tärkein voimavara, on kiireempi kuin koskaan. Pandemia on rajoittanut kaikkea toimintaa – niin testaamista, yhteiskehittämistä kuin tutkimustakin. Kun nämä rajoitukset aikanaan puretaan, avaa Terveyskampus Turku hankkeessa kehitetyn yhteydenottokanavan ja uuden kehittäminen voi alkaa toden teolla, Lahtiranta sanoo.

Terva-hanketta toteuttavat Turku Science Park Oy, Turun ammattikorkeakoulu ja Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri.

TEKSTI TERVEYSKAMPUS TURKU

KUVAT MARTTI KOMULAINEN, TURUN AMK



Turku Science Park Oy:ltä neuvoja koronakriisiin

Elinkeinoyhtiön on muodostettu koronaviruksen aiheuttamiin ongelmiin keskittynyt tiimi, joka auttaa Turun seudun yrityksiä löytämään ratkaisuja esimerkiksi rahoitukseen, lainsäädäntöön ja henkiseen jaksamiseen liittyvissä kysymyksissä.

Koronavirus on ajanut koko maailman ennennäkemättömään talouskriisiin. Kriisin puhjettua avasi Turun seudun elinkeinoyhtiö Turku Science Park Oy ensiapuna alueelliselle Turku Business Region -sivustolle neuvoja ja tukea tarjoavan tietopankin aiheesta.

– Olemme koonneet sivustolle korona-infon, joka toimii porttina kriisiajan palveluihimme. Sieltä voi hakea itsenäisesti omien asiantuntijoidemme päivittämää tietoa sekä hakeutua linkkien kautta eri asiantuntijatahojen verkkosivuille. Korona-infon sivuilla on myös yhteydenottolomake, jonka täyttämällä omat yritysneujamme ottavat yhteyttä ja auttavat yrittäjän tilanteen ja sen helpottamiseen käytettävissä olevien palveluiden ja rahoituskanavien kartoittamisessa, kertoo Turku Science Park Oy:n palveluista vastaava operatiivinen johtaja **Tom Palenius**.

Koska kriisi jälkiseurauksineen tulee vaikuttamaan monen yrityksen liiketoimintaan vielä pitkälle tulevaisuuteen, päätettiin Turku Science Park Oy:ssä käynnistää oma koronapalveluihin keskittyvä tiimi. Sen tehtävänä on pysyä ajan tasalla tarjolla olevista palveluista ja toimenpiteistä sekä välittää niitä edelleen sekä asiakkaille että muille Turku Science Parkin työntekijöille. Asiakkaiden kasvokkaiset kohtaamiset ja erilaiset tilaisuudet ovat kuitenkin vaihtuneet digiajan sovelluksiin.

– Yhtiömme yritysneuvonta Potkuri ja startup-yhteisö SparkUp siirtyivät maaliskuussa tarjoamaan liiketoiminnan perusneuvontaa ja sparrausta puhelimitse, sähköpostitse ja Teams-verkkoneuvotteluja hyödyntäen. Yritystoiminnan aloittamista suunnitteleville suunnattuja Startti-infoja toteutamme nyt webinaareina. Ja samoja kanavia hyödynnämme myös koronasta selviytymiseen liittyvissä palveluissamme, Palenius kuvaa.

Hän kuitenkin muistuttaa, että koronaviruksesta aiheutuvat yhteydenotot ja soittopyynnöt toivotaan jätettävän verkkosivujen yhteydenottolomakkeen kautta.

– Yhteydenottopyynnöt ohjaamme oikealle asiantuntijalle, joka siten saa mahdollisuuden tutustua ongelmaan jo ennen kuin ottaa yhteyttä asiakkaaseen. Lupauksemme on, että olemme yhteydessä viimeistään seuraavana arkipäivänä ja asiakkaan toivoessa myös kello 16 jälkeen.

Alihankintaverkosto-palvelusta kumppanuuksia

Huhtikuun alussa käynnistyi myös uusi alihankintaverkosto-palvelu, jossa yritykset ilmoittavat joko tarpeestaan löytää alihankkija tuotteelleen tai sen osalle tai mahdollisuudestaan tarjota muille omaa tuotantokapasiteettiaan ja erityisosaamistaan. Verkkopalvelua täydentää eri organisaatioista kootun asiantuntijaryhmän tuki, joka auttaa kumppanuuksien rakentamisessa ja välittää viestiä verkostoissaan. Asiantuntijaryhmässä on jäseniä Turku Science Parkin ohella Koneteknologiakeskus Turku Oy:stä, Turun ammattikorkeakoulusta, Turun yliopistosta, Åbo Akademiasta ja Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiristä.

Palvelu sijaitsee osoitteessa www.alihankintaverkosto.fi.

Vastauksia koronakysymyksiin

Turku Science Park Oy:n koronapalveluista vastaavaan ydintiimiin kuuluu tällä hetkellä kuusi henkeä. He seuraavat muun työnsä ohella koronakriisiä oman vastuualueensa osalta ja välittävät tietoa sekä suoraan asiakkaiden yhteydenottoihin vastaamalla että muita yhtiön yritysneuvoja avustamalla.

Korona-infoa ja yhteydenottopyynnöt osoitteessa www.turkubusinessregion.com/korona-info
Sivut ovat myös englanniksi.



Marko Puhtila
Rahoitus



Maarit Tontti
Työlainsäädäntö



Peter Lostedt
Verotus ja lakisääteiset maksut



Olli Mankonen
Liiketoiminnan helpotukset ja rahoitukset



Lotta Mujo
Vertaistuki ja hyvinvointi



Megumi Hayashi
Työvoiman liikkuvuus ja saatavuus

Nordkalk Oy panostaa kestäväan kehitykseen strategiassa ja liiketoiminnassa. Kalkkipohjaiset tuotteet ovat tällä hetkellä erityisen kriittisiä vedenpuhdistukseen, energiantuotantoon ja reheuteollisuudelle.



Vihreä diili – tuhat miljardia euroa ilmastonmuutoksen torjuntaan

EU:n tavoite on olla ensimmäinen hiilineutraali maanosa vuonna 2050 ja tätä tukemaan on tehty vihreän kehityksen ohjelma eli vihreä diili. Turun seudulla on merkittävä määrä pieniä ja suuria yrityksiä, jotka tuottavat uusia puhtaita ratkaisuja ja mahdollistavat vihreän kasvun.

Euroopan Unioni sai uuden komission joulukuussa Brexitin pyörteisissä ja ensi töikseen komissio **Ursula von der Leyenin** johdolla julkaisi Euroopan vihreän kehityksen ohjelman eli vihreän diilin. Tätä kautta unionin on tarkoitus investoida ja ohjata tuhat miljardia euroa ilmastonmuutoksen ehkäisemiseen seuraavan vuosikymmenen kuluessa sekä olla ensimmäinen hiilineutraali maanosa vuoteen 2050 mennessä. Samalla vuoden 2030 päästövähennystavoitetta kiristetään vanhasta 40 prosentista 50-55 prosenttiin. Muutoksia ja toimenpiteitä on tulossa myös melkein jokaiselle EU-politiikan alueelle maatalouteen ja elintarviketuotantoon, energiasektorille, liikenteeseen, rakentamiseen sekä teollisuuden päästöihin ja jätteisiin.

Suomen suurimmat kaupungit ovat asettaneet omia kunnianhimoisia tavoitteitaan ja monilla kaupungeilla on tavoitteena hiilineutraalisuus jo vuosina 2029-2040. Turun kaupungin tavoite on olla ensimmäisten joukossa hiilineutraali vuoteen 2029 mennessä ja Suomen valtion vuoteen 2035 mennessä. Tämä merkitsee merkittäviä vähennyksiä liikenteen, energian, teollisuuden ja maatalouden päästöissä sekä toimia metsien ja maaperän hiilinielujen lisäämisessä. Suomessa ja Turussa monia globaaleja haasteita pyritään ratkomaan nopeammalla aikataululla ja tästä syntyy kilpailuetua globaalin kysynnän kasvaessa puhtaille ja vähäpäästöisille ratkaisuille.

– Toimenpiteet ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi vaativat systeemistä muutosta yhteiskunnassa ja lainsäädännön ja liiketoiminnan on pelattava yhteen. Siirtyä kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa ja kiertotaloutta

toteutetaan liiketoiminnan ja uusien innovaatioiden kautta. Olemme Turun seudulla edelläkävijöitä esimerkiksi sähköistämisen, akkujen kierrätysteknologian, hukkalämmön ja kausienergian käyttöön oton sekä esimerkiksi uusien biopohjaisten materiaalien, kuten tekstiilien ja biopohjaisten pakkausten alalla, kertoo CleanTurku kärkialan johtaja **Linda Fröberg-Niemi**.

Paraisilta lähtöisin oleva Nordkalk panostaa uudessa strategiassaan ja liiketoiminnassaan kestäväan kehityksen lisäksi kiertotalouteen ja hiilineutraaliuuteen. Merkittävä osuus Nordkalkin tuotteista on ympäristötuotteita, kuten savukaasujen puhdistukseen, vedenpuhdistukseen ja erilaisten epäpuhtauksien sitomiseen asiakasyritysten tarpeisiin kehitetyt ratkaisut.

– Nordkalkin alkuvuodesta 2020 päivitetystä strategiassa vastuullisuus on keskeisessä roolissa. Uudistettu strategia tukee liiketoiminnan kasvua kalkkikivipohjaisissa tuotteissa ja keskittyy kestäviin ratkaisuihin, jotka edistävät kiertotaloutta ja vievät yhtiötä kohti hiilineutraalia tulevaisuutta. Visiomme on tulla johtavaksi kalkkikivitoimijaksi, joka keskittyy kestäviin ratkaisuihin. Käytännössä tämä tarkoittaa, että kehitämme aktiivisesti uusia kalkkikivipohjaisia tuotteita ja ratkaisuja, jotka tukevat asiakkaidemme vastuullisuustavoitteita ja auttavat heitä vähentämään ympäristövaikutuksiaan. Kasvatamme panostuksiamme kiertotalouden logiikan mukaisissa tuotteissa ja pyrimme hyödyntämään kaikki maaperästä louhimamme materiaalit, sanoo Nordkalk Oy:n viestintä- ja brändijohtaja **Hanne Mäkelä**.

– Meillä kiertotalous ohjaa vahvasti omasta tuotannostamme syntyvien sivuvirtojen hyödyntämisestä. Tavoitteenamme on pyrkiä hyödyntämään kaikki maaperästä louhimamme materiaalit ja prosesseissamme syntyvät sivuvirrat. Ns. sivukiviä hyödynnetään lähinnä tienpohjissa ja kalkkiuunin pölyä maataloustuotteissa sekä maan stabiloinnissa korvaamaan neitseellisiä raaka-aineita. Vuonna 2019 onnistuimme ylittämään pitkän aikavälin 100 % materiaalitehokkuustavoitteemme, koska pystyimme hyödyntämään suuria määriä varastoituja kiviaineita, täydentää vastuullisuusjohtaja **Håkan Pihl**.

Erilaisia toimia on tehty Nordkalkissa jo paljon. Jatkossa keskeiset ratkaisut tulevat olemaan sähköistyksen lisääminen ja biopolttoaineiden käyttö. Tällä hetkellä koronaviruksen aiheuttamassa poikkeustilanteessa Nordkalk on myös yksi Suomen huoltovarmuuden kannalta kriittisistä yhtiöistä. Kriittisimpiä ovat toimitukset vedenpuhdistukseen, energiantuotantoon ja reheuteollisuudelle.

Vihreän diilin yksi kulmakivi on komission uusi kiertotaloutta koskeva toimintasuunnitelma, joka julkaistiin juuri maaliskuussa. Siirtyminen puhtaaseen kiertotalouteen edistää luonnonvarojen ja resurssien tehokasta käyttöä. Sen toimenpiteet keskitetään erityisesti paljon resursseja käyttäville aloille, kuten rakennus-, tekstiili-, elektroniikka- ja muovialoille. Turun seudulta lähtöisin oleva Crisolteq on toiminut uranuurtajana Suomessa akkujen kierrätyksessä ja yrityksen noin 10 vuotta kehittämä hydrometallurginen kierrätysprosessi mahdollistaa arvokkaiden metallien kuten koboltin, mangaanin ja nikkelin talteenoton hyödynnettäväksi uusien akkujen tuotantoon. Akkuosaaminen on Suomessa korkealla tasolla ja akkujen saaminen osaksi kiertotaloutta on tärkeää erityisesti sähköautojen kannalta. Crisolteq on toiminut tammikuusta lähtien osana Fortumia.

– Maailma on siirtymässä sähköiseen liikkumiseen, ja tämä tarkoittaa kriittisten metallien kysynnän jyrkkää nousua. Metallien saatavuus on varmistettava ja tämä tarkoittaa tarvetta kierrätyksen ja uudelleen käytön huomattavalle kasvattamiselle. Fortum pystyy Crisolteqin myötä lisäämään litiumioniakkujen sisältämien arvokkaiden materiaalien talteenottoastetta 50 prosentista vähintään 80 prosenttiin, kertovat Crisolteqin toimitusjohtaja **Kenneth Ekman** ja Fortumin Head of Business Development **Tero Hölländer** yhdessä.

Vihreä diili ei tuo mukanaan pelkästään rajoituksia ja tiukennuksia, vaan ohjelman on tarkoitus auttaa yrityksiä hyötymään siirtymisestä vihreään talouteen tuomalla rahoitusta tuotantoon ja teknologioihin sekä investointeja huippututkimukseen ja innovointiin.

TEKSTI MARJAANA KYMÄLÄINEN
KUVAT NORDKALK OY



Hanne Mäkelä
Nordkalk Oy:n viestintä- ja brändijohtaja



Håkan Phil
Nordkalk Oy:n vastuullisuusjohtaja

Käsitteet tutuksi

Biotalous

Biotalous tarkoittaa taloutta, joka käyttää uusiutuvia luonnonvaroja ravinnon, energian, tuotteiden ja palvelujen tuottamiseen. Sillä on keskeinen rooli kestäväan talouden ja vähähiilisen ja resurssitehokkaan yhteiskunnan luomisessa. Biotalous vähentää riippuvuutta uusiutumattomista, fossiilisista luonnonvaroista ja luo uutta kestävää talouskasvua.

Cleantech

Tuotteet, teknologiat, palvelut ja prosessit, jotka edistävät luonnonvarojen kestävää käyttöä ja vähentävät tai ehkäisevät päästöjä ja liiketoiminnan kielteisiä ympäristövaikutuksia. Cleantech-yritykset ovat erikoistuneet ilmatoratkaisuihin. Elinkeinoelämän keskusliiton, EK:n, selvityksen mukaan Cleantech-yritysten määrä oli Suomessa syksyllä vuonna 2016 kaikkiaan noin 4000.

Hiilineutraali

Hiilidioksidipäästöjä tuotetaan vain sen verran kuin niitä pystytään sitomaan. Hiilijalanjälki on siis nolla koko elinkaaren ajalta joko tuotteella, systeemillä tai yhteiskunnalla.

Kiertotalous

Kiertotalouden tavoitteena on säästää luonnonvaroja ja pitää raaka-aineet ja materiaalit mahdollisimman pitkään talouden käytössä. Kiertotaloudessa kulutus perustuu omistamisen sijaan palveluiden käyttämiseen, jakamiseen, vuokraamiseen ja kierrättämiseen. VTT:n tuoreen selvityksen mukaan kiertotalouden liiketoiminta vastaa tällä hetkellä Suomessa noin 5 % bruttokansantuotteesta pääosin kierrätyksen ja resurssitehokkuuden liiketoimintamalleilla. Liikevaihto on mahdollisuus tuplata vuoteen 2030 mennessä.

Lähteet: Sitra, EK, VTT ja Työ- ja elinkeinoministeriö



Kohti kestävämpää Tiedepuistoa

Sekä Turun Tiedepuiston nykyistä aluetta Kupittaalalla että suunnitteluvaiheessa olevaa laajennusta Itäharjun puolella kehitetään hiilineutraalustavoitteet huomioiden. Alue tarjoaa yritysten ideoille erinomaisen testialustan.

Turun Tiedepuisto kasvaa ja kehittyy valtavaa vauhtia. Alue on eurooppalaisestakin näkökulmasta katsoen poikkeuksellinen sen keskeisen sijainnin, loistavien kulkuyhteyksien ja toimijoiden ekosysteemin kannalta, mutta huomattavaa on myös yritysten osallistuminen ja investointihalukkuus Tiedepuiston rakentamiseen.

Mutta kuinka Tiedepuistoa voidaan kehittää Turun kaupunkiin kunnianhimoisten hiilineutraalustavoitteiden mukaisesti? Miten kierto- ja jakamistalous voisi toteutua alueella? Millaisia käytännön ratkaisuja voidaan tehdä jo nyt ja millaisia asioita täytyy huomioida esimerkiksi Kupittaan uuden kansirakenteen ja uudelleen syntyvän Itäharjun suunnittelussa?

Aino Ukkola, Lotta Mujo ja Sofia Tuominen Turku Science Park Oy:stä ovat tavanneet jo useita kymmeniä alueen toimijoita kartoittaakseen haasteita ja meneillään olevia kestävä kehityksen projekteja. Vastaanotto on ollut erinomainen. Esimerkiksi jätehuollon kestävä kehittäminen on käynnistynyt Turun yliopiston esittämästä ideasta, johon vuokranantaja Turun TeknologiaKiinteistöt Oy tarttui.

– Yhteisen pöydän ääressä vuokranantaja ja isot vuokralaiset keskustelivat jätehuollon pullonkaloista ja ratkaisuista. Tästä lähti eteenpäin mm. useamman kiinteistön yhteisen ”jätehubin” kehittäminen, jotta entistä useampia jakeita saataisiin lajiteltua ja kerättyä. Toivottavasti tämäntyyppiset haasteet tuovat jalansijaa uusille ratkaisuille ja kasvuyrityksille, Aino Ukkola kertoo.

Myös kesän alussa ovensa avaava Sokos Hotel Kupittaa on avoin uusille ja innovatiivisille ratkaisuille ja kokeiluille. Tavoitteena on löytää uusia tapoja, joilla sekä hotelli että sen asiakkaat voivat toimia vastuullisemmin.

– Toimimme mielellämme testialustana ja yhteistyökumppanina kierto- ja jakamistalouden kasvuyrityksille ja startupeille Tiedepuiston hengen mukaisesti. On hienoa lähteä yhdessä Turku Science Parkin kanssa kehittämään aluetta ja etsimään kumppanuuksia, kertoo Original Sokos Hotel Kupittaa hotellinjohtaja **Tarja Jalonen** Turun Osuuskaupasta.

Turku Science Park Oy auttaa alueen avaintoimijoita löytämään kumppaneita, jotka tarjoavat ja kehittävät ratkaisuja kestävä kehityksen ja kiertotalouden teemoihin liittyen. Toimet voivat olla pieniä tai suuria arkipäiväisiä tekoja - kaikki lasketaan. Esimerkiksi Turun kaupungin luotsaama Civitas Eccentric -hanke on tuonut ICT-Cityn parkkihalliin sähköauton yhteiskäyttökokeiluun. Auto on kenen tahansa vuokratavissa iltaisin ja viikonloppuisin. Lisäksi Turun TeknologiaKiinteistöt investoi kevään aikana sähköautojen latauspisteisiin, joita on kovasti kaivattu Tiedepuiston alueelle.

Turun Tiedepuiston kehittäminen tapahtuu yhdessä Tampereen Hiedanrannan ja Espoon Keran alueen kehittäjätiimien kanssa osana Euroopan Aluekehitysrahaston rahoittamaa 6Aika Kestävien kaupunginosien kumppanuusmalli KIEPPI -hanketta.

TEKSTI & KUVA LOTTA MUJO

Kestävän kehityksen ideoita haussa – ota yhteyttä!

- Onko sinulla idea, joka pienentäisi Tiedepuiston hiilijalanjälkeä?
- Millaisiin arkisiin työpäivän haasteisiin kaipaisit ratkaisua Tiedepuistossa? Voisiko jonkun niistä ratkaista jakamistaloudella tai muulla uudella palvelulla?
- Onko yritykselläsi tuote tai palvelu, joka edistää alueen kiertotaloutta?

Ota yhteyttä Aino Ukkolaan, puh. 044 907 5200 tai sähköposti aino.ukkola@turkubusinessregion.com.



Talent Boost -aamiaistilaisuuden paneelikeskustelu avasi yritysten kokemuksia monikulttuurisuudesta.

Monikulttuurisuus on menestyvän yrityksen voimavara

Monet yritykset ovat kiinnostuneita hyödyntämään ulkomailta tulevia tai ulkomaalaistaustaisia osaajia liiketoiminnan kasvun ja kansainvälistymisen moottorina. Monikulttuurisuuden kehittämisessä kannattaa huomioida kielikysymysten lisäksi toimintatavat yhdistettäessä eri työkuultureja.

Kansainvälisten tutkimusten mukaan etenkin kulttuurinen diversiteetti on kasvattanut selkeästi yritysten mahdollisuuksia saavuttaa keskimääräistä parempia tuloksia. Monikulttuurisuuden tärkeys ei ole vähentynyt, vaikka poikkeustilan aiheuttama talouden epävarmuus on vaikeuttanut ulkomailta tulevan työvoiman hyödyntämistä. Suomen väestö jatkaa ikääntymistään, ja monilla aloilla kasvun esteenä on erityisasiantuntijoiden puute.

Osaamista on löydettävissä esimerkiksi kansainvälisistä tutkinto-opiskelijoista, jotka ovat Suomessa alihyödynnetty voimavara. Taloudellista tukea palkkaamiseen tuo Business Finlandin myöntämä Talent Explorer -rahoitus.

Kielimuurin ylittäminen on monissa yrityksissä tärkein kysymys palkattaessa ulkomaalaistaustaista työvoimaa. Turkulaisissa yhtiöissä Benete Oy ja Silo.AI Oy työkielenä on englanti, mutta suomen kielen opiskelua tuetaan ja kannustetaan. Lietolaisessa Naapurin Maalaiskana Oy:ssä yli puolet 170:stä tuotannon työntekijästä on ulkomaalaistaustaisia. Yrityksen virallisina kielinä on suomi ja englanti, mutta työpaikalla puhutaan 17 eri kieltä.

– Haasteenamme on, että ihmisten pitäisi jollain tasolla saapuessaan puhua suomea tai englantia. Uudelle työntekijälle osoitetaan mahdollisuuksien mukaan tueksi samaa kieltä puhuva työntekijä. Tehtaallamme on lisäksi kolmentasoisia suomen kielen kursseja, joihin henkilöt voivat osallistua itselleen sopivana ajankohtana, kertoo **Tuija Kantoluoto**, toimitusjohtaja, FoodHR, Naapurin Maalaiskana Oy.

Kulttuurien yhteentörmäyksistä selvittää yleensä keskustelemalla. Poliittiset kriisit, kuten sota, voivat aiheuttaa kitkaa työpaikalla, jossa on molempien osapuolten kansalaisia. Haasteita voi syntyä kuitenkin paljon arkipäiväisemmistäkin kulttuurieroista.

– Kirjattu suvaitsevaisuussäännöstöjä tärkeämpää on avoin keskustelu siitä, millainen yrityskulttuuri halutaan luoda. Suomessa toivotaan itseohjautuvuutta, mutta toisissa kulttuureissa esimerkiksi johdon päätösten pienikin kritisointi on täysin ennenkuulumatonta. Nämä asiat vaativat yleensä kompromisseja, kertoo **Tuuli Suominen**, Head of People Operations, Silo.AI Oy, jonka 70 työntekijästä noin kolmannes on ulkomaalaistaustaisia.

Ukrainalaisen **Maria Bieskovan** (Operations and Privacy Manager, Benete Oy) työpaikalla oli venäläinen kollega Itä-Ukrainan sodan aikana.

– Meillä oli aluksi molemminpuolisia epäilyksiä. Toimitusjohtajamme laittoi meidät keskustelemaan töiden jälkeen ja lopulta pystyimme ymmärtämään toistemme näkemyksiä, vaikka olimmekin asioista eri mieltä. Nyt viisi vuotta myöhemmin teemme todella hyvin töitä yhdessä, kertoo Bieskova. Hänen mukaansa erilaisista elämäkokemuksista on ollut hyötyä, sillä empatiakyky ja toisten saappaisiin astuminen on moninaisuuden kautta helpompaa. Bieskovan mukaan ulkomailta saapuneet ihmiset ovat hyvin omistautuneita työnantajalleen.

Artikkelin lähteenä on Talent Boost -yritystilaisuuden paneelikeskustelu 3.3.2020. Tilaisuuden järjestivät Turku Science Park Oy, World Trade Center Turku, Turun kauppakamari, Humanistinen ammattikorkeakoulu, Business Finland sekä Varsinais-Suomen Yrittäjät.

Laajempi artikkeli aamiaistilaisuudesta osoitteessa turkubusinessregion.com/uutiset

TEKSTI JENNY HONKA JA KAI SAARTO, HUMAK KUVA MAKOTO CHIBA



ICT-Cityn parkkihallissa kokeillaan yhteiskäytössä olevaa sähköautoa



Vasemmalta Salon kaupunginjohtaja Lauri Inna, Lounean toimitusjohtaja Veli-Matti Viitanen, Valmet Automotiven EV Systems -liiketoimintalinjan johtaja Jyrki Nurmi, Turun yliopiston vararehtori Mika Hannula, Sandvik Suomen toimitusjohtaja Mats Eriksson, Turun yliopiston rehtori Jukka Kola, Fortumin kierrätys- ja jäteliiketoiminnan kehitysjohtaja Tero Holländer ja Kesko Oyj:n aluejohtaja Olli Setänen.

Lahjoitusprofessuurit vahvistavat Turun seudun kilpailukykyä

Turun yliopiston uusi teknillinen tiedekunta lisää tekniikan tutkimus- ja koulutustoimintaa sekä vahvistaa yritysten edellytyksiä kasvattaa korkeaan osaamiseen perustuvaa liiketoimintaansa.

Turun yliopiston laajennettu diplomi-insinööri-koulutus tarjoaa ensi syksynä opiskelupaikan yhteensä 273 opiskelijalle. Aiempien biotekniikan ja tietotekniikan rinnalle tulevat konetekniikan ja materiaalitekniikan koulutusvastuut. Pitkään kaivattu koulutuksen laajennus on saanut seudun elinkeinoelämältä innostuneen vastaanoton, sillä tähän mennessä Turun yliopistolle on lahjoitettu jo kahdeksan professuuria uusiin koulutuksiin.

Maaliskuussa kerrottiin kahdesta viisivuotisesta professuurista, joissa lahjoittajina ovat Sandvik sekä Salon kaupunki ja sen ympärille rakentunut yritysryhmä. Lahjoitusten yhteisarvo on 1,2 miljoonaa euroa. Sandvikin Suomen toimitusjohtaja **Mats Eriksson** korostaa konetekniikan alle sijoitettavan sähköisen voimansiirron professuurin tärkeyttä yhtiön suomalaisen tuotekehitystyön ja valmistuksen jatkuuudelle.

– Meidän on kehitettävä uusia tapoja ja teknologioita, joiden edellyttämää osaamista on löydettävä Turun seudulta ja koko maasta. Oma tutkimuskeskuksemme ja yhteistyö Turun yliopiston kanssa vahvistavat kumppaneidemme kanssa luomaamme ekosysteemiä. Sen avulla voimme kasvattaa johtavia teknologia- ja sähköistymisratkaisuja, mistä muutkin yritykset hyötyvät, Eriksson sanoo.

Akkuteknologian professuurin materiaalitekniikan alalle rahoittavat yhdessä Salon kaupunki ja 13 elinkeinoelämän toimijaa, joukossa mm. Lounea, Valmet Automotive, Kesko Oyj ja Salon kauppakamari. Konsortiota aktiivisesti rakentamassa olleen Lounean toimitusjohtaja **Veli-Matti Viitanen** pitää toimialueen elinvoimaisuuden ja kilpailukyyn säilyttämistä yhtiölle tärkeänä.

– Huippuosaamisen varmistaminen ja alueen yritysten huipputeknologian kehittäminen ovat keskeisiä keinoja tämän saavuttamiseksi. Akkuteknologiaprofessuurin sijoittuminen osittain Saloon IoT Campukselle tulee lisäämään yhteistyötä yliopiston ja Salon alueen yrittäjien kesken sekä aikaansaamaan konkreettisia yhteistyöhankkeita, Viitanen kertoo. Akkuteknologiaosaamisen vahvistaminen tukee myös Valmet Automotiven EV Systems -liiketoimintalinjan tavoitetta kasvattaa Salon akkutehtaasta järjestelmätoimittajia.

Turun yliopiston rehtori **Jukka Kola** ja vararehtori **Mika Hannula** ovat kiitollisia eri organisaatioiden osoittamasta tuesta tekniikan koulutukselle ja tutkimukselle.

– Lahjoitukset osoittavat, että koulutuksen laajentamiselle on ollut vahva tarve ja se on myös merkittävä vetovoimatekijä. Nyt käynnistyvä koulutusvastuissa onnistuminen koetaan alueen yhteiseksi ja tärkeäksi tehtäväksi, mikä näkyy näissä lahjoituksissa, Jukka Kola toteaa.

–Yhteistyössä on katse voimakkaasti tulevaisuudessa ja moniteisytydessä. Eri korkeakoulujen yhteistyö näkyy esimerkiksi yliopiston ja Turun ammattikorkeakoulun yhteisessä infrastruktuurissa, jota Koneteknologiakeskus Turku edustaa. Åbo Akademin kanssa yhteistyötä tehdään materiaalitekniikassa, Mika Hannulla sanoo.

TEKSTI RIKU NÄSÄNEN

KUVA HANNA OKSANEN, TURUN YLIOPISTO

TECH
TURKU

Turku Science Park Ltd offers help for surviving the coronavirus crisis

The Turku region business services company Turku Science Park Ltd offers support and advice to companies for surviving the economic crisis caused by the coronavirus. The services can be accessed through the Turku Business Region website which is also available in English.

“In the Corona Info you can search independently for information updated by our experts and fill out a contact form. Our business advisors will then get in touch with you and help with mapping the situation and the services and funding channels available for facilitating it”, says **Tom Palenius**, COO responsible for Turku Science Park Ltd’s services.

At the same time, face-to-face meetings with customers and various occasions have been replaced with digital applications. Business Service Centre Potkuri and start-up community SparkUp are now offering basic advisory services by telephone, e-mail and through Teams online meetings. Start info events for those planning to start entrepreneurial activities are now implemented as webinars.

Turku region companies provide solutions for carbon-neutral Europe

The EU and Finland have set ambitious goals for the prevention of climate change and becoming carbon-neutral. Europe’s programme with a total value of one thousand billion euros also offers business opportunities to a number of companies in the Turku region.

Founded in Parainen, Nordkalk invests in sustainable development as well as circular economy and carbon-neutrality according to its new strategy and business operations. A significant share of Nordkalk’s products are intended for environmental protection, including solutions developed for customer companies for cleaning of flue gases, water purification, and sequestration of various impurities.

“We are increasing our investments in products that meet the requirements of circular economy logic, and aim at utilising all materials we mine from the earth”, says **Hanna Mäkelä**, Chief Communications and Brand Officer at Nordkalk.

Based in the Turku region, Crisolteq has acted as a pioneer of recycling of batteries in Finland, and the hydrometallurgical recycling method developed by the company for around 10 years allows for the recovery of valuable metals, such as cobalt, manganese and nickel to be used in the production of new batteries. Battery expertise is at a high level in Finland, and making batteries a part of circular economy is important from the point of view of electric cars in particular. Crisolteq is part of Fortum Corporation since January.

Multi-culturalism is a resource for a company

According to international studies, cultural diversity in particular has clearly helped companies to reach better than average results. The importance of multi-culturalism has not decreased, although the uncertainty in economy do to the state of emergency has made it harder to use international employees.

For many companies, crossing the language barrier is the most important issue when hiring international employees. In Naapurin Maalaiskana Oy, a company based in Lieto, more than half of the 170 production employees have an international background. The company’s official languages are Finnish and English, but a total 17 different languages are being used at the workplace.

– Where possible, a support employee who speaks the same language shall be appointed to a new employee. In addition, our plant offers Finnish language courses at three different levels in which the people can participate at a time suited to them, says **Tuija Kantoluoto**, CEO, FoodHR, Naapurin Maalaiskana Oy.

Read more about culturally diverse and successful companies on web: turkubusinessregion.com/en/news.



Talent Boost Breakfast in March was aimed at employers interested in hiring international talents and focused on Successful Culturally Diverse Companies.

Mistä yritys voi hakea rahoitusta koronavirustilanteessa?

	Oma pankki tai rahoittaja	Business Finland	ELY-keskukset	Finnvera	Kunnat
Yksinyrittäjä	✓				✓
Pienyritys (1-5 työsuhteessa olevaa työntekijää)	✓		✓	✓	
Pk-yritys (6-250 työsuhteessa olevaa työntekijää)	✓	✓		✓	
Midcap-yritys (liikevaihto maks. 300 milj. €/v)	✓	✓		✓	
Suuryritys	✓			✓	

Lähde: Valtioneuvosto

Turku Science Park Oy:n asiantuntijoiden tuki käytössäsi maksutta kaikissa koronaviruksen aiheuttamissa ongelmatilanteissa

- Rahoitus
- Liiketoiminnan helpotukset ja rajoitukset
- Työlainsäädäntö
- Verotus ja lakisääteiset maksut
- Vertaistuki ja hyvinvointi
- Työvoiman liikkuvuus ja saatavuus

Lisätietoja ja yhteydenottolomake osoitteessa www.turkubusinessregion.com/korona-info

Tilaa myös **Turku Business Region -uutiskirje**, niin saat tuoreimmat uutiset ja tulevat tapahtumat suoraan sähköpostiisi www.turkubusinessregion.com/uutiskirje

